

Bando di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di tre figure in ambito sviluppo e operazioni (DevOps)

AVVISO DI RETTIFICA ERRORE MATERIALE

In relazione al bando di “Selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di tre figure in ambito sviluppo e operazioni (DevOps)”, protocollo n°9204 del 22/08/2025 si comunica che nel paragrafo 5. “Contratto di lavoro”, come di seguito riportato:

5. Contratto di lavoro

Le risorse selezionate (Rif. DO.25.2) saranno assunte con contratto a tempo indeterminato.

Il contratto di riferimento è il CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti, nonché gli Accordi Integrativi Aziendali.

L'inquadramento del profilo senior in ambito Cybersicurezza (Rif. DO.25.2.1) sarà B1 o B2 e la retribuzione annua complessiva è così composta: parte fissa (RAL) compresa tra Euro 36.000 e Euro 44.000, parte variabile Premio di Risultato lordo massimo Euro 2.087. La proposta, sia di inquadramento contrattuale e retributivo, sarà commisurata alle effettive esperienze e competenze maturate.

L'inquadramento del profilo junior (Rif. DO.25.2.2) sarà C3 e la retribuzione annua complessiva è così composta: parte fissa (RAL) tra Euro 31.200 e Euro 33.500,00, parte variabile Premio di Risultato lordo massimo Euro 1.852. La proposta, sia di inquadramento contrattuale che retributivo, sarà commisurata alle effettive esperienze e competenze maturate, nei limiti stabiliti dal presente bando.

In relazione ad eventuali nuove forme di incentivazioni o sgravi fiscali in materia di lavoro, Trentino Digitale si riserva la facoltà di adottare specifici istituti contrattuali.

È stato rilevato un errore materiale: nel definire l'inquadramento del profilo senior si è riportato l'ambito “Cybersicurezza” in luogo di “DevOps”.

Conseguentemente si riporta l'intero paragrafo corretto:

5. Contratto di lavoro

Le risorse selezionate (Rif. DO.25.2) saranno assunte con contratto a tempo indeterminato.

Il contratto di riferimento è il CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti, nonché gli Accordi Integrativi Aziendali.

L'inquadramento del profilo senior in ambito DevOps (Rif. DO.25.2.1) sarà B1 o B2 e la retribuzione annua complessiva è così composta: parte fissa (RAL) compresa tra Euro 36.000 e Euro 44.000, parte variabile Premio di Risultato lordo massimo Euro 2.087. La proposta, sia di inquadramento contrattuale e retributivo, sarà commisurata alle effettive esperienze e competenze maturate.

L'inquadramento del profilo junior (Rif. DO.25.2.2) sarà C3 e la retribuzione annua complessiva è così composta: parte fissa (RAL) tra Euro 31.200 e Euro 33.500,00, parte variabile Premio di Risultato lordo massimo Euro 1.852. La proposta, sia di inquadramento contrattuale che retributivo, sarà commisurata alle effettive esperienze e competenze maturate, nei limiti stabiliti dal presente bando.

In relazione ad eventuali nuove forme di incentivazioni o sgravi fiscali in materia di lavoro, Trentino Digitale si riserva la facoltà di adottare specifici istituti contrattuali.

TRENTINO DIGITALE S.p.A.

Ing. Kussai Shahin
Direttore Generale

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (artt.3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).