

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 19 MAG. 2017

Informatica Trentina S.p.A. rappresentata da Paolo Boschini e Franco Segata assistita da

e

La R.S.U di Informatica Trentina S.p.A. nelle persone di Andrea Faggiano, Salvatore Ruffino, Laura Sandini, Elio Sbrocchi, Fausto Zanella e David Zanoni assistita dalla

Segreteria territoriale della FIM-CISL rappresentata da Luciano Remorini

Segreteria territoriale della FIOM-CGIL rappresentata da Aura Caraba

si sono riuniti presso la sede della Informatica Trentina S.p.A., in via G. Gilli, 2 in Trento

Premesso che:


- nel 2014 le parti hanno sottoscritto un accordo di miglior favore rispetto all'istituto dell'anticipo del Trattamento di Fine Rapporto (d'ora in poi TFR), scaduto in data 31 dicembre 2015;
- si ricorda che tale istituto è disciplinato dal Codice Civile (art. 2120 c.c.) e prevede che il lavoratore lo possa chiedere, in costanza di rapporto, qualora sussistono determinate giustificazioni e una sola volta nel corso del rapporto di lavoro;
- la possibilità di ottenere l'anticipazione è comunque subordinata alle seguenti condizioni:
 - 1) l'aver maturato almeno 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro;
 - 2) il contenimento dell'importo nei limiti del 70% del trattamento spettante nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta;
 - 3) il rispetto dei limiti del 10% degli aventi titolo e, comunque, del 4% del numero totale dei dipendenti

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

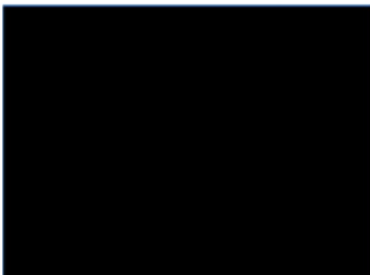
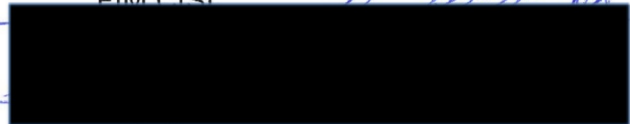
- L'azienda potrà accogliere – a propria totale ed insindacabile discrezione e fatte salve la presenza e la disponibilità di fondi individuali del dipendente accantonati in Azienda – richieste di anticipazione del TFR giustificate da particolari gravi necessità di carattere personale e/o familiare, anche in assenza delle condizioni previste dall'art. 2120 c.c.;
- l'anticipazione giustificata da dette particolari gravi necessità potrà essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro; gli importi di detta anticipazione saranno definiti ad insindacabile giudizio dell'Azienda;
- saranno valutate ed eventualmente accolte un numero di richieste – salve situazioni particolari, formalmente pervenute da parte del personale nell'ambito del processo annuale – compatibilmente ai parametri economici e finanziari aziendali;
- la durata del presente accordo decorre dalla data della stipula ed ha validità fino al 31 dicembre 2018; dopo tale data le parti si incontreranno per valutare eventuali condizioni di prosieguo.

Letto, approvato e sottoscritto.

INFORMATICA



FIM CISI



FIOM CGIL

